

Tabulka uvádí, zda migrantka spadá do okruhu oprávněných osob, pro konkrétní nárok je nutné posoudit splnění dalších podmínek, stejně jako u občane/ku ČR. Stav platný k 3. červenci 2025.		Dávky státní sociální podpory dle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře				Dávky pomoci v hmotné nouzi dle zákona č. 111/2006 Sb., o hmotné nouzi			Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti		Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění	Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách			
		Rodičovský příspěvek	Přídavek na dítě	Příspěvek na bydlení	Porodné / Pohřebné	Příspěvek na život-bytí	Do-platek na bydlení	Mimořádná okamžitá pomoc	Vstup na trh práce	Registrace na úřadu práce (jako uchazečka o zaměstnání)	Zdravotní pojištění	Nemocenské pojištění (včetně mateřské)	Odborné sociální poradenství	Příspěvek na péči	Další sociální služby	
Vizum do 90 dnů včetně osob, které mohou vstoupit na území bez víza	Osoba bez pobytového oprávnění	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ne	Ne	Pouze soukromé turistické pojištění (na veřejné pojištění není nárok ani v případě zaměstnání)	Ne	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Pokud oběti trestného činu zavinění nebo obchodování s lidmi, má nárok na poskytnutí služby dle § 37, § 57, § 60, a § 69. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.	
	Krátkodobé vizum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne		Ano (pouze pokud bylo vydáno za účelem zaměstnání)	Ne	Soukromé turistické pojištění (veřejné v případě legálního zaměstnání)	Ano v případě výkonu zaměstnání				
	Bezvízový styk	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne		Ne	Ne	Soukromé turistické pojištění	Ne				
	Krátkodobé vizum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vizum)	Ne	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé turistické	Ano po dobu trvání zaměstnání				
Vizum k pobytu nad 90 dnů	Dlouhodobé vizum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Veřejné v případě zaměstnání, nebo na základě mezinárodní smlouvy, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba	
	Mimořádné pracovní vizum	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (pouze v zaměstnání, pro které bylo vydáno vizum)	Ne						
	Dlouhodobé vizum za účelem sezónního zaměstnání	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano		Ne						
	Dlouhodobé vizum za účelem strpění pobytu na území	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení; případně výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne						Veřejné v případě zaměstnání; v jiných případech je nutné individuální právní poradenství*
Dlouhodobý pobyt, oprávnění k pobytu vydané nad 3 měsíce, zpravidla se vydává na 2 roky	Dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny (dle § 42a zákona o pobytu cizinců)	Ano (po roce pobytu, dříve pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + děti do 1 roku)				Ano (pokud sloučení s držitelem DP rezidenta)			Ano	Ne**	Veřejné v případě dítěte (<18 let), zaměstnání. V ostatních případech je nutné individuální právní poradenství.***	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (pokud sloučení s držitelem modré karty, zaměstnanecké karty, DP vědecký výzkum, a DP rezidenta + Evropská sociální charta)		Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba	
	Dlouhodobý pobyt za účelem studia	Ano (po roce pobytu)				Ne	Ne	Ano	Ano (pokud akreditované denní/prezenční studium; pozor ne přípravné kurzy)	Ano****	Veřejné v případě zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění.		Ano	Ano		
	Dlouhodobý pobyt za účelem rodinným	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem ochrany na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ano	Ne	Potřebná zdravotní péče hrazena státem, nevzniká klasické pojištění; v případě zaměstnání veřejné zdravotní pojištění		Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)			
	Dlouhodobý pobyt za účelem vědeckého výzkumu	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Ano (pro vědeckou a vzdělávací činnost ve veřejné instituci; případně jiná výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Veřejné zdravotní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání/ hostování	Ano	Ano	V plném rozsahu	
	Zaměstnanecká karta	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Důležitá ZK (zaměstnání pouze na volné místo v evidenci ÚP + nutnost žádat o souhlas MVČR). Nedušlání ZK (§ 98, zaměstnání možné na jakémkoliv vhodném prac. místě, není nutno žádat o souhlas se změnou)	Ano (šlánek 12 Směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2011/98/EU)	Veřejné po dobu trvání zaměstnání, jinak soukromé komplexní pojištění	Ano po dobu trvání zaměstnání	Ano	Ano		
	Modrá karta	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Pouze na místo, které je vedeno v evidenci Úřadu práce jako volné pro držitele MK, při změně nutno během prvních dvou let žádat o souhlas MVČR	Ano			Ano	Ano		
	Dlouhodobý pobyt za účelem podnikání	Ano (po roce pobytu)				Ne	Ne	Ano	Ne (výjimky uvedeny v § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Soukromé komplexní pojištění (výjimky pokud je mezinárodní smlouva)	Dobrovolná účast	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Ano (pokud to stanoví mezinárodní smlouva, např. pokud pochází ze státu Evropské sociální charty)	Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba	
	Dlouhodobý pobyt za účelem strpění pobytu na území	Ano (po roce pobytu, děti do 1 roku)				Ne	Ne	Ano	Ano (je nutné požádat Úřad práce o pracovní povolení; případně výjimka dle § 98 zákona o zaměstnanosti)	Ne	Veřejné v případě zaměstnání; v jiných případech je nutné individuální právní poradenství*****	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ne	dle § 37. Pokud to stanoví mezinárodní smlouva, v plném rozsahu.	
	Zvláštní dlouhodobý pobyt	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano	Ano	Veřejné v případě dítěte (<18 let), zaměstnání a zaměstnání. V ostatních případech komplexní pojištění.			Ano	Ano	Ano
Trvalý pobyt		Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění		Ano	Ano	V plném rozsahu	
Pobyt občanů EU a jejich rodinných příslušníků (manželé, děti, atd.)	Občan EU/EHP a Švýcarska s ověřením o registraci (včetně neregistrovaných, pokud prokážou, že v ČR žijí větší část roku)	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (pokud je na území hlášen k pobytu déle než 3 měsíce)			Ano	Ano	Pro veřejné zdravotní pojištění je nutné doložit faktickou pobytu na území ČR v délce minimálně 3 měsíce před podáním žádosti.	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ano	V plném rozsahu	
	Občan EU/EHP a Švýcarska s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění.		Ano	Ano		
	Rodinný příslušník občana Evropské unie s přechodným pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (pokud je na území hlášen k pobytu déle než 3 měsíce)			Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění u rodinného příslušníka občana EU, soukromé komplexní pojištění u nepracujícího rodinného příslušníka občana ČR		Ano	Ano		
	Rodinný příslušník občana Evropské unie s trvalým pobytem	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Veřejné zdravotní pojištění		Ano	Ano		
Pobyt dle zákona o azylu	Žadatel o mezinárodní ochranu	Ano (pokud je hlášen v ČR déle než rok nebo dítě mladší 1 roku, a zároveň nežijí v ubytovacím zařízení MVČR)				Ne	Ne	Ano (pouze v případě, že hrozí vážná újma na zdraví)	Ano (pokud je vydáno pracovní povolení, o které lze žádat po 6 měsích od prvního pohovoru)	Ne	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano (v rozsahu řízení o mezinárodní ochraně, nebo pokud to stanoví mezinárodní smlouva)		Sociální služby dle § 57, 59 až 63, a 69. Pokud oběti trestného činu, také sociální služba dle § 37	
	Osoba s udělenou doplňkovou ochranou	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano (§ 53c zákona o azylu)			Ano		V plném rozsahu	
	Azylant	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano			Ano			
Dočasná ochrana		Ne	Ne	Ne	Ano			Ano		Ano	Veřejné zdravotní pojištění	Ano v případě výkonu zaměstnání	Ano	Ne	Ano	

§ 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze-li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem? Musí-li zaměstnavatel vyhlásit VZP pro pojištění a zdrav. a soc. služeb má ČR uzavřeny s těmito zeměmi: Bosna a Hercegovina, Syrie, Albánie, Izrael, Japonsko, Srbsko, Černá Hora, Makedonie, Mongolsko, Tunisko, Turecko, USA a Spojené království. Nutné individuální právní poradenství.

**Die právního názoru Sdružení pro integraci a migraci o.p.s., se nárok na registraci na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání vztahuje i na držitele dlouhodobého pobytu za účelem společného soužití s rodinou. Nárok vychází přímo ze SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněné pobývajících v některém členském státě (dále jen "směrnice"), konkrétně se jedná o článek 3 odst. 1 písm. b) směrnice ve spojení s článkem 12 směrnice. Dle našeho právního názoru došlo k nesprávné transpozici této směrnice do právního řádu České republiky. Nárok na registraci na úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání by se měl tedy vztahovat i na držitele dlouhodobých pobytů, pokud byli na území České republiky zaměstnáni, i v případě, že účelem jejich pobytu nebylo zaměstnání (tedy nebyli držitelé zaměstnanecké karty).

***závislost na typu pobytu nositele oprávnění, země původu může být nárok na vstup do VZP, nutná konzultace.

****Jestli student cizinec s dlouhodobým pobytovým oprávněním během studia pracoval a získal dostatečnou dobu účasti na důchodovém pojištění, tak on může být evidován jako uchazeč o zaměstnání.

*****Je možné podat žádost o zařazení do systému VZP podle § 48 ods. 1 z. 326/1999 Sb. "nelze-li úhradu zdr. služeb zajistit jiným způsobem".