

ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

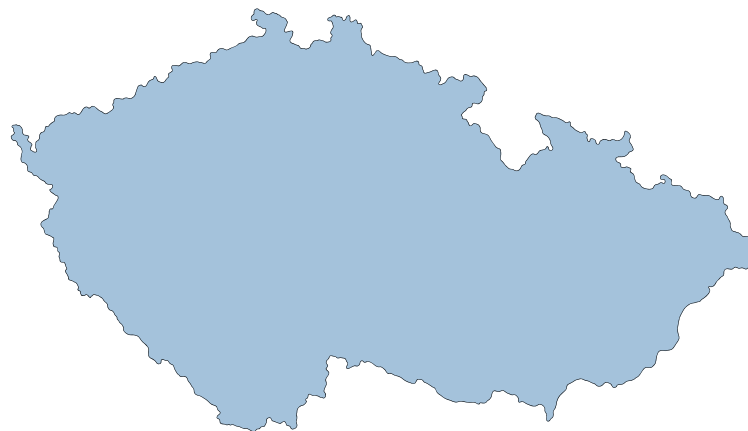


ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ВИДИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ

Дозвіл на роботу

- Громадяни України можуть працювати в ЧР на підставі карти працівника, блакитної карти або спеціальних програм, наприклад, урядової програми для кваліфікованих працівників.
- Деякі категорії іноземців (наприклад, особи з тимчасовим захистом) можуть працювати без додаткового дозволу.



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



MINISTRY OF THE INTERIOR
OF THE CZECH REPUBLIC

ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ВИДИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ

А) Трудовий договір (Pracovní smlouva)

Призначений для основної роботи на повний робочий день. Містить інформацію про робочий час, зарплату, місце роботи та інші умови. Працівник має право на відпустку, оплачуваний лікарняний та інші пільги згідно з Трудовим кодексом.



ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ВИДИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ

Б) Договір про трудову діяльність (DPČ - Dohoda o pracovní činnosti)

Підходить для роботи на неповний робочий день (максимум 20 годин на тиждень). Сплачуються медичне та соціальне страхування, якщо зарплата перевищує 4 000 крон на місяць.

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Zaměstnavatel:
sídlo: _____
IČ: _____
zastoupen: _____
zapsaný v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v _____, oddíl _____, vložka č. _____
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
naroden/a: _____
bytem: _____
(dále jen „zaměstnanec“)

utvářejí podle Zákona práce tuto
dohodu o pracovní činnosti

1. Sjednaná pracovní činnost: _____

2. Místo výkonu práce: _____

3. Práce bude vykonávána (časové vymezení): _____

4. Práci za zaměstnavatele převzeme _____ ve funkci _____

5. Za výkon sjednaných pracovních činností ve sjednané kvalitě a thůt poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši _____ Kč/hodinu. Odměna je splatná po ukončení a převzetí práce v nejbližším výplatním termínu v hotovosti nebo vkladem na účet zaměstnance.

6. Zaměstnanec bude sjednané pracovní činnosti vykonávat osobně, svědomitě a řádně a dodržovat podmínky sjednané v dohodě, jakož i právní předpisy, vztahující se k vykonávání práce, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, se kterými byl před podpisem této dohody plně seznámen.

7. Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.

8. Zrušení dohody o pracovní činnosti okamžitě je sjednáno jen pro důvody pro okamžitě zrušení pracovního poměru. Zrušení dohody o pracovní činnosti se řídí ustanovením Zákona práce.

9. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení Zákona práce a předpisů jej doplňujících a provádějících.

10. Tato dohoda o pracovní činnosti byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Bezvýhradně se řídí ustanovením Zákona práce v platném znění.

11. Další ujednání smluvních stran: _____

V _____ dne _____

_____ zaměstnanec _____ zaměstnavatel

Tisková forma: 01/11, 01/12, 01/13, 01/14, 01/15, 01/16, 01/17, 01/18, 01/19, 01/20, 01/21, 01/22, 01/23, 01/24, 01/25, 01/26, 01/27, 01/28, 01/29, 01/30, 01/31, 01/32, 01/33, 01/34, 01/35, 01/36, 01/37, 01/38, 01/39, 01/40, 01/41, 01/42, 01/43, 01/44, 01/45, 01/46, 01/47, 01/48, 01/49, 01/50, 01/51, 01/52, 01/53, 01/54, 01/55, 01/56, 01/57, 01/58, 01/59, 01/60, 01/61, 01/62, 01/63, 01/64, 01/65, 01/66, 01/67, 01/68, 01/69, 01/70, 01/71, 01/72, 01/73, 01/74, 01/75, 01/76, 01/77, 01/78, 01/79, 01/80, 01/81, 01/82, 01/83, 01/84, 01/85, 01/86, 01/87, 01/88, 01/89, 01/90, 01/91, 01/92, 01/93, 01/94, 01/95, 01/96, 01/97, 01/98, 01/99, 01/100

3разок



ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ВИДИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ

В) Договір про виконання роботи (DPP - Dohoda o provedení práce)

Призначений для епізодичної роботи (максимум 300 годин на рік у одного роботодавця). Медичне та соціальне страхування не сплачується, якщо заробіток не перевищує 10 000 крон на місяць.

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel:
sídlo: _____
IČ: _____
zastoupen: _____
zapsaný v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v _____, oddíl _____, vložka č. _____
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
narozen/a: _____
byl/a: _____
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavřeli níže uvedeného dne tuto
dohodu o provedení práce

Podmínky plnění:
Tato dohoda a níže specifikované podmínky sjednávají mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem práci úk., na jehož základě zaměstnanec zajistí plnění sjednaného úkolu v uvedeném termínu a rozsahu, za což mu náleží odměna. Rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, nemůže být větší než limit stanovený Zákonem práce.

1. Sjednávají však:

2. Město výkonu práce: _____

3. Odhadovaný odhad práce, která je předmětem této dohody, čísel _____ hodin.

4. Pracovní úkol bude proveden v době od _____ do _____

5. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši _____ Kč, která je splatná po skončení a převzetí práce v nejbližším výplatním termínu v hotovosti nebo vkladem na účet zaměstnance.

6. O dalších právech a povinnostech obou smluvních stran platí příslušná ustanovení zákona č. 252/2006 Sb., v platném znění (dále jen Zákon práce). Tato dohoda i práce a povinnosti obou stran vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní se řídí Zákonem práce.

7. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením dohody seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z dohody o provedení práce, zejména s podmínkami o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, odpovědnosti za škodu.

8. Další sjednání smluvních stran:

Obě strany strany prohlašují, že tuto smlouvu sepsali na základě své svobodné vůle a že neexistují překážky, které by vedly k následnému rozpuštění této smlouvy nebo neprovedení sjednaných úkolů. Na důkaz tohoto přejí své vlastnoruční podpisy.

V _____ dne _____

podpis zaměstnance _____ podpis zaměstnavatele _____

Зразок



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



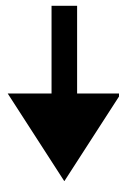
MINISTRY OF THE INTERIOR
OF THE CZECH REPUBLIC

ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

1. Реєстрація в Центрі зайнятості

Особиста присутність: Потрібно відвідати один із місцевих центрів зайнятості (Úřad práce) для реєстрації.



Підготуйте наступні документи:

- Паспорт або посвідчення особи.
- Дозвіл на проживання або документи, що підтверджують ваш правовий статус у Чехії (наприклад, статус тимчасового захисту для українців).
- Резюме
- Документи про освіту та кваліфікацію (якщо є).



ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

2. Сайт Úřad práce

Ви можете скористатися офіційним порталом Центру зайнятості Чехії для пошуку роботи: Перейдіть на www.uradprace.cz і натисніть на розділ «Volná místa» (Вакансії). Тут можна шукати роботу за категоріями (регіони, професії) або скористатися фільтром за ключовими словами. Сайт доступний чеською мовою, тому ви можете використовувати онлайн-перекладачі для полегшення пошуку.

Контакти:

Офіційний сайт: www.uradprace.cz

Гаряча лінія Úřadu práce ČR: +420 800 779 900



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



MINISTRY OF THE INTERIOR
OF THE CZECH REPUBLIC

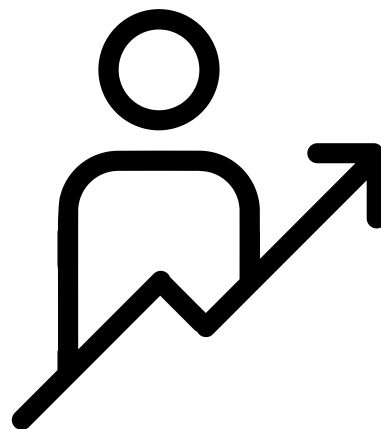
ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

Створення резюме

Якщо ви шукаєте роботу в Чехії, почати варто з підготовки резюме.

На що варто звернути увагу при створенні резюме:

- візуально ваше резюме має бути структурованим і легким для читання;
- повинно мати один шрифт для всього документа і різні стилі (напівжирний, курсив);
- забезпечте пробіли між блоками;
- обов'язково перевірте все резюме на грамотність після його написання.



ПОШУК РОБОТИ В ЧЕХІЇ

Створення резюме

Корисні сайти для створення резюме онлайн:

[Zivotopisy.cz](https://zivotopisy.cz)

[Europass.europa.eu](https://europass.europa.eu)

[Canva.com](https://canva.com)



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat



MINISTRY OF THE INTERIOR
OF THE CZECH REPUBLIC